



### **Introductie**

ISO Group B.V. c.s. is zich bewust van haar maatschappelijke verantwoordelijkheid ten opzichte van de mensen, gemeenschappen en omgeving waarin ISO Group B.V. c.s. leveranciers de activiteiten uitvoeren. Wij ondersteunen een duurzame ontwikkeling en het gedrag van onze vertegenwoordiger en leveranciers is cruciaal voor dat deel van het beleid. We willen er daarom voor zorgen dat onze leveranciers en onze vertegenwoordigers onze waarden en normen naleven en die verantwoordelijkheid delen. ISO Group B.V. c.s. past zich aan in de paradigmaverschuiving aan die zich voordoet in de agrarische industrie, een van deze aanpassingen omvat het ondersteunen van een duurzame toeleveringsketen. Hiertoe hebben we een gedragscode voor leveranciers opgesteld waarin onze leveranciers worden opgedragen zich te houden aan de regels en voorschriften die van toepassing zijn op bedrijfsbeheer, evenals de beste praktijken met betrekking tot ethiek, milieu, arbeids- / mensenrechten, veiligheid / gezondheid en managementsystemen.

Al onze leveranciers die goederen en diensten leveren aan ISO Group B.V. c.s. of een contract aangaan voor transacties, moeten voldoen aan deze Gedragscode voor leveranciers. Daarnaast bevelen wij onze leveranciers aan om samen te werken met partners in de toeleveringsketen, om uitdagingen te identificeren en verbeteringen te ontwikkelen. We vragen onze leveranciers zich te houden aan deze Gedragscode voor leveranciers om bij te dragen aan een duurzame landbouw- en voedselwaardeketen.

Dienovereenkomstig moeten leveranciers voldoen aan en proberen relaties te ontwikkelen met hun eigen toeleveringsketens die in overeenstemming zijn met de onderstaande beginselen en moeten zij ten minste voldoen aan alle lokale wetgeving en de volgende beginselen. Dit omvat, maar is niet beperkt tot, wet- en regelgeving met betrekking tot milieu, gezondheid en veiligheid op het werk en arbeidspraktijken. Bovendien moeten leveranciers hun onder leveranciers (inclusief uitzendbureaus) verplichten hetzelfde te doen.

### **Principes**

Onze principes zijn als volgt:

1. Handhaaf de hoogste bedrijfsethiek
  - Wees transparant en vermijd corruptie
  - Vermijding van belangenconflicten
  - Ondersteuning van eerlijke handel en concurrentie
  - Geen onrechtmatige en/ of gekopieerde materialen vervaardigen, gebruiken of verkopen
  - Naleving van exportcontroles
  - Informatiebeveiliging
  - Voldoen aan REACH en RoHS richtlijn
  - Verantwoorde inkoop van materialen
  - Naleving van deze gedragscode voor leveranciers
2. Vermindering van de impact op het milieu

Leveranciers zullen voldoen aan alle milieuwetten en -voorschriften die van toepassing zijn op hun activiteiten wereldwijd. Deze naleving omvat onder meer de volgende punten:

- Bewust en verantwoorde omgang met energieverbruik, broeikasgasemissies en luchtverontreinigende stoffen
- Veilig chemische materialen beheer

3. Arbeids- en mensenrechten

ISO Group B.V. c.s. verwacht van haar leveranciers om goede arbeidspraktijken toe te passen en hun werknemers eerlijk te behandelen in overeenstemming met de voor de leverancier geldende lokale wet- en regelgeving. Daarnaast moeten leveranciers voldoen aan de volgende normen

- Geen dwangarbeid en naleving van toepasselijke wetten op werktijden. Leveranciers mogen geen gebruik maken van dwangarbeid, hetzij in de vorm van gevangenisarbeid, contractarbeid, gebonden arbeid of anderszins. Leveranciers verstrekken lonen voor regulier en overwerk en voordelen die voldoen aan of hoger zijn dan de voor de leverancier geldende wettelijke vereisten



- Non-discriminatie en compassievolle behandeling. Leveranciers zullen elke werknemer met waardigheid en respect behandelen. In geen geval zullen de werknemers van de Leverancier worden bedreigd met geweld, fysieke bestraffing, opsluiting of andere vormen van fysieke, seksuele, psychologische of verbale intimidatie of misbruik. Leveranciers mogen in hun arbeidspraktijken niet discrimineren op basis van ras, huidskleur, religie, geslacht, leeftijd, lichamelijke handicap, nationale afkomst, geloof of enige andere bij wet verboden basis. Leveranciers erkennen en respecteren de rechten van zijn werknemers om zich aan te sluiten bij verenigingen van hun eigen keuze of zich daarvan te onthouden en het recht op collectieve onderhandelingen in overeenstemming met de lokale arbeidswetgeving en gevestigde praktijken. Als loonprestatie minimumloon of een lokaal geldende bestaansminimum.
- Houd je aan de VN-verdragen over kinderarbeid. Leveranciers moeten voldoen aan de lokale wetten en vereisten inzake de minimumarbeidsleeftijd en geen kinderarbeid toepassen. Gezondheid en veiligheid

Leveranciers moeten hun werknemers een veilige en gezonde werkomgeving bieden om ongevallen en gezondheidsschade te voorkomen die voortvloeien uit, verband houden met en/of zich voordoen tijdens het werk. Deze naleving omvat onder meer de volgende punten:

- Managementsysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk, rapportage en training
- Veilig beheer van machines, apparatuur en gereedschappen
- Voorbereiding op noodsituaties
- Registratie en opvolging van ongevallen
- Uitvoeren van veiligheidsinspectie

### **Exportsancties/terroristische activiteiten**

De leveranciers van ISO Group B.V. c.s. moeten zich houden aan alle economische sancties en/of handelsembargo's die Europa en de EU heeft aangenomen, ongeacht of ze van toepassing zijn op het buitenland, politieke en/of op bepaalde buitenlandse personen en/of entiteiten.

Leveranciers mogen zich niet direct of indirect bezighouden met en/of steun verlenen aan terroristische activiteiten.

### **Verzoeken van leveranciers**

Alle leveranciers moeten voldoen aan alle richtlijnen van ISO Group B.V. c.s. met betrekking tot de toegang tot ISO Group B.V. c.s. faciliteiten, kantoren, afdelingen en werknemers. Geen enkele Leverancier zal het computersysteem van ISO Group B.V. c.s., met inbegrip van zijn e-mailsysteem en internetsite, gebruiken voor het verzenden van ongevraagde elektronische berichten naar zowel interne als externe contacten.

Leveranciers moeten vooraf schriftelijke toestemming krijgen van ISO Group B.V. c.s. om beurzen te houden en /of producten te demonstreren danwel marketing documentatie ISO Group B.V. c.s. publiek te gebruiken.

### **Monitoring en naleving**

Leveranciers zullen er alles aan doen om ervoor te zorgen dat zij voldoen aan deze Gedragscode voor leveranciers en de voor hen toepasselijke lokale wettelijke vereisten. Als een Leverancier gebieden van niet-naleving identificeert, stemt de Leverancier ermee in om de relevante ISO Group B.V. c.s. inkoopmanager per schrijven op de hoogte te stellen van de non conformiteit en daarbij een actieplan te presenteren om dergelijke niet-naleving te verhelpen.

ISO Group B.V. c.s. of zijn vertegenwoordigers kunnen toezichtactiviteiten uitvoeren om de naleving door de Leverancier van deze Gedragscode voor leveranciers te bevestigen, met inbegrip van eventuele inspecties ter plaatse van faciliteiten, het gebruik van vragenlijsten, beoordeling van openbaar beschikbare informatie of andere maatregelen die nodig zijn om de prestaties van de leverancier te beoordelen. De leverancier wordt geacht om hier een proactieve medewerking aan te leveren om tot een positief resultaat te komen.

Elke leverancier of werknemer daarvan die zich bewust wordt van schendingen van dit beleid is verplicht om ISO Group B.V. c.s. 's inkoopmanager per schrijven op de hoogte te stellen. Op basis van de beoordeling van

## Supplier sustainability code of conduct.



ISO Group B.V.

Middelkampseweg 9, 5311 PC Gameren

T +31 418 552735 / W [www.iso-group.nl](http://www.iso-group.nl)

KvK: 11054093 / BTW: NL811081060B01

IBAN: NL19RABO0102614946 / BIC: RABONL2U

informatie die beschikbaar is gesteld aan ISO Group B.V. c.s., behoudt ISO Group B.V. c.s. zich het recht voor (naast alle andere wettelijke en contractuele rechten) om een potentiële of huidige leverancier te diskwalificeren (in dergelijk geval is een verbeterplan vanuit de leverancier nodig) of een relatie die in strijd is met de gedragscode te beëindigen. Indien Leverancier door ISO Group B.V. c.s. wordt gediskwalificeerd en/of de relatie wordt beëindigd, heeft ISO Group B.V. c.s. het recht de Inkoop te annuleren zonder gehoudenheid tot het betalen van kosten of een vergoeding aan Leverancier.

### Toepassing/uitsluitingen

Deze Gedragscode voor leveranciers is een algemene verklaring van de verwachtingen van ISO Group B.V. c.s. ten aanzien van leveranciers. Dit beleid mag niet worden gelezen in plaats van maar in aanvulling op de ISO Group B.V. c.s. contract voorwaarden. Een alternatief voor deze verklaring is het delen van een geldig Ecovadis certificaat, dit volstaat als geheel of mag als aanvulling op deze verklaring. In het geval van een conflict tussen dit beleid en een ander ISO Group B.V. c.s. verzoekdocument of toepasselijke overeenkomst, zijn de voorwaarden van de inkoopvoorwaarden van toepassing. Er zijn geen uitsluitingen van toepassing op dit beleid.

### GEDRAGSCODE INBREUK

Elke gedragscode inbreuk moet zo snel mogelijk worden gemeld aan het betreffende kantoor van het bedrijf in de regio of aan het hoofdkantoor op het volgende adres:

ISO Group B.V. c.s.

Middelkampseweg 9

5311 PC – Gameren (NEDERLAND)

[inkoopmachinebouw@isohorti.com](mailto:inkoopmachinebouw@isohorti.com)

### Compliance:

Indien leverancier in bezit van een geldig Ecovadis certificaat, dan kan zij hiermee haar compliance op deze gedragscode aantonen. De compliance kan gemaïld worden aan [inkoopmachinebouw@isohorti.com](mailto:inkoopmachinebouw@isohorti.com)